

ÉDITO



© Franck Kobi

Thierry Carbiener

Président du conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours du Bas-Rhin

En ce début d'année 2019, comme il est de tradition, mais surtout avec un réel plaisir, je profite de l'occasion de cet éditorial pour vous présenter mes vœux, à chacun et chacune d'entre vous. Que 2019 vous soit une année agréable, épanouissante dans toutes vos activités à commencer par votre vie professionnelle au SDIS 67. Que vous trouviez toutes les satisfactions dans votre engagement quotidien pour le bien commun, dans le cadre de vos missions respectives, opérationnelles ou de soutien, à tous les niveaux de responsabilités. Et enfin et surtout, je formule des vœux pour que votre santé et celle de vos proches soit préservée.

L'année 2018 aura été une année de très fort engagement opérationnel. Nos équipes ont fait face à des sinistres de grande ampleur, au cours desquels elles ont démontré une fois de plus leur savoir-faire, leur compétence et leur sens du devoir.

Au-delà des opérations marquantes, c'est le nombre global des interventions qui a connu une croissance très sensible. Avec près de 88 000 interventions, la sollicitation du Service a sensiblement augmenté. Le Directeur départemental dans son éditorial du mois de décembre s'est fait l'écho de cet engagement opérationnel et je m'y associe pleinement. Je tiens à cette occasion à remercier tous les agents du Service qui concourent d'une manière ou d'une autre à la qualité de la réponse opérationnelle.

La sécurité de nos intervenants reste une préoccupation de chaque instant, notamment face aux agressions. Ainsi les liens les plus étroits sont entretenus avec la préfecture et la police, en particulier dans les circonstances particulières des fêtes de fin d'année. En outre, je dépose systématiquement plainte pour les faits dont je suis saisi et nous n'hésitons pas à relancer le parquet sur les affaires en cours.

Pour faire face à cette sollicitation et accompagner le SDIS dans ses évolutions, de nombreux

projets ont été conduits. Dans ce pilotage du SDIS, après 3 ans d'expérience, je me réjouis de l'étroite collaboration entre le bureau du conseil d'administration et la direction.

Ainsi nous avons abouti sur la consolidation de notre dispositif de financement en refondant les règles des contributions communales et intercommunales, au terme de longs travaux et d'une grande concertation territoriale pour concilier la fiabilité technique sur le plan financier, l'équité entre les collectivités et la soutenabilité financière et politique de la réforme.

Nous avons pu aussi conforter nos ressources humaines, avec une participation très active à l'organisation du concours de caporal, et une procédure de recrutement menée tambour battant pour recruter avant la fin de l'année 32 caporaux, dont la moitié ont pu rejoindre les gardes opérationnelles immédiatement. S'y est ajouté le concours de sergent de l'automne avant l'examen à venir. Ce concours de caporal nous permet d'ouvrir des perspectives pour 2019 et les années suivantes sur les recrutements futurs pour combler les départs, mais aussi faire face aux enjeux d'avenir du Service, tels que nous pourrions en convenir avec les représentants du personnel dans la démarche d'accord cadre pluriannuel (ACP), dont les discussions sont encore en cours.

Nous avons formalisé notre planification pluriannuelle d'équipements en matériels et engins. Au-delà, de l'effort constant pour renouveler la flotte « classique » (VSAV, avec un nouveau marché, FPTSR, etc.), des projets spécifiques tels que le soutien logistique et sanitaire aux intervenants sont à l'ordre du jour. Je salue la démarche d'élaboration des nouveaux cahiers des charges associant les utilisateurs de terrain.

En matière bâtiminaire, 2019 verra l'aboutissement du projet de plateforme technique et logistique Prisme II. La période transitoire de la fin des travaux et déménagements internes sera délicate à gérer, mais nous pouvons in

fine escompter une qualité de service accrue. Les travaux du Prisme III sont lancés, qui permettront au PAROS réorganisé de trouver l'espace nécessaire au déploiement de son expertise, tout en intégrant la montée en puissance des partenariats formalisés dans l'Académie transfrontalière des risques, nouvelle manifestation de notre ancrage européen. Le projet de caserne pour Sélestat pourra aussi entrer en phase d'étude concrète, les dernières incertitudes relatives au terrain étant désormais levées. Après le CIS Sud, le CIS Nord et dernièrement Finkwiller, c'est aussi le CIS Ouest de Strasbourg qui est à l'ordre du jour pour une première étape de rénovation des locaux dédiés à la garde.

Des démarches comme celle de prévention des risques psycho-sociaux sont porteuses d'idées qui pourront donner lieu à de nouvelles actions utiles pour la vie des agents au Service. L'expérimentation du télétravail, pourra être ajustée après son évaluation. De même les démarches en direction de la jeunesse, pour préparer la relève de demain, avec les classes de cadets et les formations aux gestes qui sauvent prennent un nouvel élan, après les premières expérimentations. De nombreux autres projets ont été menés dans les différents domaines d'actions du SDIS, qu'il m'est impossible de citer de manière exhaustive. Une mention néanmoins pour le projet NexSIS, dont je salue l'avancée, pour construire le système de gestion des alertes et des opérations de demain.

Aussi, les élus, au contact permanent de la direction mais aussi sur le terrain à de très nombreuses occasions, prennent toute la mesure du professionnalisme, de l'engagement et du dynamisme des agents du SDIS 67. La difficulté pour piloter cet établissement n'est pas tant de définir des caps et stratégies nouvelles, mais de prioriser et choisir parmi toutes les bonnes idées et initiatives qui remontent des services...

Merci à chacun et chacune et bonne année 2019 à tous !